



INFORMACIÓN SOBRE LAS PROFESIONES EN EL CAMPO DE SALUD

Tema :

Conozca las diferentes profesiones accesibles para estudiantes dentro de cada una de estas increíbles organizaciones.

📅 Martes, 30 de enero 2024

🕒 5:30PM - 7:30PM

📍 Centro de carreras OPS
3230 Burt St Omaha, NE 68131

Regístrate aquí:

<https://cutt.ly/JwKMn6Rv>



HWS es un empleador de igualdad de oportunidades/acción afirmativa/veteranos/discapacidad. Los servicios de retransmisión son accesibles por TTY marcando 1-800-833-7352 (TT) y las personas que pueden oír pueden marcar 1-800-833-0920. Si necesita adaptaciones, comuníquese con nosotros al (402) 934-2575 o envíe un correo electrónico a onestop@hws-ne.org.



Nombre de la empresa: Charles Drew Health Center, Inc.

Tipo de trabajo: Médico, Salud Conductual, Dental, Farmacia y otros servicios de apoyo y administrativos.

Ubicación (¿en la línea de autobús?): Varias ubicaciones que se encuentran en la línea de autobús para incluir:
2915 calle Grant
5319 calle 30 Norte
5920 Maple Street

Horario de atención:
Lunes a viernes, 8:00 a.m. a 6:30 p.m. y sábado 9:00am – 12:00pm

de empleados: 160

Salario base de nivel de entrada: Depende del puesto, \$ 16.00 / hora +

Proceso de contratación: Entrevista con el Gerente de Contratación y Recursos Humanos – Oferta contingente extendida – Incorporación previa al empleo (verificación de antecedentes, examen físico previo al empleo, verificación de referencias).

Beneficios: Médico, dental, de la vista, seguro de vida gratuito, vacaciones pagadas, 3 semanas de PTO. (*folleto adjunto*)

Enlace de dónde solicitar: www.charlesdrew.com/careers

Edad mínima requerida: 18 años

Oportunidades de mejora de habilidades (pasantías, aprendizajes, certificaciones): Aprendizaje de asistente médico disponible para personas que actualmente tienen una licencia CNA.

Trayectorias profesionales:

1. Asistente de Salud (CNA) – Asistente Médico – Asistente Médico Principal
2. Representante de Acceso de Pacientes – Representante Principal de Acceso de Pacientes – Supervisor de Acceso de Pacientes – Gerente de Acceso de Pacientes
3. Programador – Programador principal – Supervisor de programación – Gerente de operaciones

Oportunidades, es decir, (observación de trabajos, excursiones, pasantías, aprendizajes, lugares de trabajo, persona de contacto para que los jóvenes se comuniquen directamente): Observación de trabajo y el programa de aprendizaje de MA (para estudiantes con licencia de CNA y ayuda médica)





Charles Drew

HEALTH CENTER, INC.

"Growing a Healthy Community"

EMPLOYEE BENEFIT OFFERINGS

Insurance

- Medical
- Dental
- Vision
- Free Employee Life Insurance & Long Time Disability
- Short Term Disability

Work/Life Balance

- Paid Time Off
- Paid Holidays
- Zoo Membership Subsidy
- Employee Assistance Program

Retirement

- 401K Retirement Plan
- 4% Company Match
- Immediate Vesting

Nombre de la empresa: CHI Health

Tipo de trabajo: CHI Health es una red regional de salud con sede en Omaha. Nuestra organización consta de un Centro Médico Académico, 28 hospitales de cuidados intensivos, 200 Ubicaciones de clínicas, 18 hospitales de acceso crítico, dos centros independientes de salud conductual, un centro para personas con discapacidades del desarrollo y una agencia de atención médica en el hogar.

Ubicación (¿En la línea de autobús?): Sí. Ubicaciones listadas en línea.

Horario de atención: 24/7

de empleados: 12,500+

Salarios base de nivel de entrada: \$ 15 +

Proceso de contratación: Los candidatos deben presentar su solicitud en línea seguido de una serie de entrevistas con los reclutadores y la contratación de los gerentes. Una vez que el gerente de contratación haya hecho su selección final, se extenderá una oferta, primero verbalmente por el reclutador y luego por escrito a través de nuestro sistema de reclutamiento. Una vez aceptada la oferta, los candidatos pasarán por una verificación de antecedentes, una prueba de detección de drogas y una cita de salud para empleados.

Beneficios: CHI Health ofrece un paquete competitivo de beneficios para empleados que incluye: pago de vacaciones, personal y días festivos. Asistencia para la matrícula, planes de ahorro para la jubilación, opciones de planes médicos, dentales y de la vista, asistencia para dificultades financieras, bonificación por inicio de sesión y referencia, asistencia educativa, reembolso de matrícula y más.

Enlace de dónde solicitar: <https://www.commonspirit.careers/>

Edad mínima requerida: 16 años

Oportunidades de mejora de habilidades (pasantías, aprendizajes, certificaciones):

Puede disfrutar de una experiencia satisfactoria carrera en CHI Health. Contamos con trayectorias profesionales creadas para Enfermería, Laboratorio, Farmacia y Cuidado conductual. Técnicos de la Salud, Programa de la Escuela de Radiología y Escuela del Programa Respiratorio.

Trayectorias profesionales:

Encuentra dónde te encuentras en el trayecto profesional e identifica a dónde quieres ir. A través de programas de asistencia para la matrícula y oportunidades de becas, ¡CHI Health puede ser su socio a donde quiera ir!

Oportunidades, es decir, (observación de trabajo, excursiones, pasantías, aprendizajes, lugares de trabajo, persona de contacto para que los jóvenes se comuniquen directamente): Tenemos oportunidades de trabajo para estudiantes, voluntarios adolescentes programa, Programa Step Up, pasantías, CNA, Escuela de Radiología y Escuela de Programas Respiratorios.



CHI Health Benefits

- Comprehensive Medical, Dental & Vision Plans
- Voluntary Benefits: Critical Illness, Accidental, Identity Theft Protection
- Healthcare & Dependent Care Flexible Spending Accounts (FSA)
- Health Savings Account
- Dental Coverage (two plan choices) with Adult orthodontic coverage
- Family and Medical Leave Act (FMLA)
- Short-term & Long-term Disability plans
- Employee Assistance Program (EAP)
- Tuition Assistance for Full-Time and Part-Time employees
- Basic Life and Accidental Death & Dismemberment Insurance
- Supplemental Life and Accidental Death & Dismemberment Insurance
- Business Travel Accident Insurance
- Spouse and Child Life Insurance
- Adoption Assistance Program
- Vacation, Personal Time, Holidays
- 401(k) Retirement Savings Plan
- Healthy Spirit Wellness Program
- Military Leave
- Credit Union Affiliations
- On-site Child Care Facilities
 - YMCA Early Learning Center - Immanuel
 - YMCA Early Learning Center - Mercy
 - YMCA Early Learning Center - Bergan
 - YMCA Early Learning Center - Lakeside
 - Platte Valley Children's Academy - St. Francis
 - Smiling Faces Academy- Good Samaritan
- Wellness/Fitness Centers
 - Immanuel Wellness Center, 7105 Newport Ave, Omaha, NE
 - Lakeside Wellness Center, 16940 Lakeside Hills Plaza, Omaha, NE
 - Mercy Hospital, 401 6th Street, Corning, IA
 - St. Francis Hospital, 2620 W Faidley Ave, Grand Island, NE
 - Good Samaritan Hospital, 10 E 31 Street, Kearney, NE

**All benefits are subject to change*

Nombre de la empresa: Children's Nebraska

Tipo de trabajo: Pediatría

Ubicación (¿En la línea de autobús?): Nuestro campus principal está en una línea de autobús en 8200 Dodge Street. Sin embargo, tenemos una variedad de clínicas diferentes ubicadas en toda el área metropolitana de Omaha, además de un nuevo hospital ambulatorio en la calle 204 y Harrison (que abrirá en 2024)

Horario de atención: 24/7, 365 días del año

de empleados: 3500+

Salario base de nivel de entrada: \$16.30

Proceso de contratación: Solicitud en línea con una serie de entrevistas con el reclutador y los gerentes de contratación. Verificación de antecedentes y examen físico previo al empleo.

Beneficios: Médico/Dental/Oftalmológico/Farmacéutico, FSA, Plan de jubilación con contribución del empleador, seguro de vida, discapacidad a corto y largo plazo, reembolso de matrícula y pago de préstamos, beneficio de fertilidad, clínica Care4U y visita anual, perro de apoyo emocional para los miembros del equipo, ¡y más! ([folleto adjunto](#))

Enlace de dónde solicitarlo: www.childrensnebraska.org/careers

Edad mínima requerida: 16 años

Oportunidades de mejora de habilidades (pasantías, aprendizajes, certificaciones): pasantías, certificaciones, patrocinios educativos, reembolso de matrícula, etc.

Trayectorias profesionales: Técnico de procesamiento estéril > Técnico quirúrgico, CNA > RN (programa S2RN), Especialista en soporte de radiología > Técnico en radiología, cualquier función > asistente médico

Oportunidades, es decir, (observación de trabajos, excursiones, pasantías, aprendizajes, lugares de trabajo, persona de contacto para que los jóvenes se comuniquen directamente): **Búsqueda de carrera:** Únase al equipo de Children's Nebraska para estas experiencias de aprendizaje prácticas y gratuitas para estudiantes de secundaria que estén interesados en una carrera en el cuidado de la salud, mientras exploramos una variedad de departamentos clínicos*, que incluyen: Salud conductual, Vida infantil, Laboratorio médico, Enfermería, Farmacia, Radiología, Rehabilitación, Terapia Respiratoria y Transporte. ¡Regístrese hoy para ser el primero en enterarse de nuestro próximo evento! (Los eventos generalmente se llevan a cabo en la primavera y el otoño) - <https://www.childrensnebraska.org/healthcare-careers-education/career-quest/internships> – Children's Nebraska se asocia con organizaciones locales sin fines de lucro para proporcionar pasantías de verano a estudiantes de secundaria. Las pasantías incluyen un rol de pasante especialista de apoyo (centrado más en el lado administrativo de la atención médica) y la pasantía clínica Pathways to Healthcare. Los estudiantes deben estar involucrados con organizaciones asociadas para postularse. Estas organizaciones incluyen Girls, Inc., Latino Center of the Midlands, Avenue Scholars y The Hope Center for Kids. Roles de medio tiempo: Children's Nebraska es un excelente lugar para que los estudiantes ingresen a la industria de la salud. Las oportunidades de trabajo comienzan a los 16 años e incluyen los siguientes roles: Asistente de limpieza, Especialista en acceso de pacientes, Asistente de servicio de alimentos y Asociado de Rainbow House. Ofrézcase como voluntario en Teen Connection: si está buscando un excelente lugar para desarrollar habilidades y obtener experiencia profesional, ha venido al lugar correcto. Nuestros voluntarios de Teen Connection aprenden mucho, hacen nuevos amigos y se divierten en un ambiente seguro y compasivo. Aceptamos y orientamos a nuestros nuevos voluntarios de Teen Connection en grupos varias veces al año, principalmente en el verano y el otoño. Como resultado, generalmente tenemos una lista de espera para comenzar en el programa. Después de enviar una solicitud, los Servicios de Voluntarios se comunicarán con usted para una entrevista cuando se produzcan vacantes en el programa. A los voluntarios de Teen Connection se les pedirá que compren una camisa de uniforme en Children's Hospital & Medical Center.



OUR TOTAL REWARDS



Below is an overview of Children's Total Rewards which includes Compensation, Benefits, Wellbeing, Development and Recognition. And just like you, we do not stand still. We are constantly evolving our Total Rewards to:

- Be competitive to the external market and internally equitable.
- Motivate and reward exceptional performance.
- Retain our high performing team members.
- Differentiate us so team members and leaders actively promote Children's.
- Measurably improve both personal and organizational wellbeing.
- Provide personalized support to our diverse workforce.

COMPENSATION

- Annual Compensation Program, including Market-Based Adjustments and Merit Increases
- Employee Referral Bonuses
- Success Sharing Incentives

BENEFITS

- Medical, Dental, Vision and Pharmacy Coverage
- Fertility Benefit
- Flexible Spending Accounts
- Retirement Plan
- Tuition Loan Repayment
- Paid Time Off
- Child Care, Elder Care and Pet Care

WELLBEING

- WeThrive Program, includes emotional, social, financial, physical and community support
- Employee Assistance Program
- Howie, our Employee Therapy Dog and Chief Morale Officer
- Employee Resource Groups
- Care4U Clinic and Annual Wellness Visit
- Belnvolved Program, with paid volunteer hours

DEVELOPMENT

- Internal Career Pathways
- Tuition Reimbursement Program, including spouses and dependents
- Success Sharing Incentives

RECOGNITION

- Sunshine Employee Recognition platform
- Organization-wide celebrations and events
- Success Sharing Incentives

Nombre de la empresa: Dial Senior Living

Tipo de trabajo: Vivienda para personas mayores

Ubicación (¿En la línea de autobús?):

Aksarben Senior Living: 1330 S. 70th St. Omaha, NE 68106 (En la línea de autobús)

Vida para personas mayores de Elk Ridge Village: 19303 Seward Plaza Elkhorn, NE 68022

Vida para personas mayores de Valley Lakes: 1006 S Mayne St. Valley, NE 68064

Horario de atención: 24/7

de empleados: 2.000

Salarios base de nivel de entrada: \$ 15 +

Cómo es su proceso de contratación: Nuestro proceso de contratación comienza con una solicitud que se envía a través de nuestro sitio de empleo. Una vez que se haya recibido la solicitud, alguien de nuestra comunidad o equipo de colocación de talentos se comunicará con los solicitantes por teléfono, correo electrónico o mensaje de texto. Si se contacta con el solicitante por teléfono, el equipo de la comunidad o el especialista en colocación de talentos revisará una descripción general del puesto y le comunicará los próximos pasos. Después del contacto inicial, se puede programar una entrevista en persona. Las entrevistas en persona le dan al solicitante la oportunidad de ver la comunidad, reunirse con los gerentes y tener una mejor idea de cómo es el medio ambiente. Una vez que el gerente de contratación selecciona al candidato, extenderá una oferta de trabajo.

Beneficios: PTO de cumpleaños y aniversario, asistencia para la matrícula, horarios flexibles, pago doble en días festivos, comida gratis durante el turno, beneficios médicos, dentales y de la vista

Enlace de dónde solicitar:

https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=d71b6d7c-c918-4542-b400-748316baad7c&cclid=19000101_000001&type=MP&lang=en_US

Edad mínima requerida: 16 años

Oportunidades de mejora de habilidades:

-Academias de Liderazgo Interno -Asistencia para la matrícula - Programa CMA

Trayectorias profesionales:

Cuidador – CNA – CMA – CMA Líder – Programador

CNA – CMA – CMA Líder – Utiliza la asistencia de matrícula para obtener LPN mientras trabaja con Dial – ADON

También tenemos carreras en Comedor, Enfermería, Estilo de Vida, Administración, Marketing y Mantenimiento. Animamos a los miembros de nuestro equipo a explorar qué camino les interesa más.

Oportunidades, es decir, (observación de trabajos, excursiones, pasantías, aprendizajes, lugares de trabajo, persona de contacto para que los jóvenes se comuniquen

directamente): observación de trabajo, excursiones, pasantías; Información de contacto de Anilu Saavedra: 402-672-8447



Benefits & Perks

Our goal is to provide Dial team members with benefits, experience and support they need to care for our residents!

- Birthday & Anniversary PTO
- Tuition Assistance
- Double pay on holidays
- PTO accrual on DAY 1
- Free Employee Assistance Program for team members and dependents
- Referral bonus
- Free meal during shift
- Recognition program
- Discounts through Verizon and AT&T
- Pay advance program
- Medical and prescription drug insurance including Dental and Vision
- Basic Term Life/AD&D
- 401(k) matching
- Flexible spending account for dependent care



Nombre de la empresa: Nebraska Methodist Health System

Tipo de trabajo: Cuidados Intensivos (más de 25 especialidades)

Ubicación (¿En la línea de autobús?): Sí (para Jennie Edmundson, Main Campus 8303)

Horario de atención: 24 horas al día, 7 días a la semana (en el hospital), 8-5 en la clínica.

de empleados: más de 9,000

Salarios base de nivel de entrada: \$ 15.00 / hora, damos crédito por todos y cada uno de los antecedentes laborales (independientemente de cuál sea), esto es para puestos sin ninguna certificación.

Proceso de contratación: Una vez que se envía la solicitud, es revisada por uno de nuestros reclutadores, quien luego envía la solicitud al gerente de contratación. Si el gerente quiere seguir adelante con una entrevista, se programará. Luego, si quieren ofrecerte el trabajo, el reclutador elaborará un documento salarial con la oferta y llamará para ofrecer el puesto. Una vez que se le ofreciera el puesto, el candidato recibiría una carta de oferta por correo electrónico y la aceptaría a través de WorkDay. Esto nos permite hacer avanzar al candidato y obtener un número de identificación de empleado. Luego, Onboarding llamará y programará una hora para la salud del empleado y la incorporación (I-9, W2, Badge, etc.). Una vez autorizado por Salud del Empleado, se le autoriza a comenzar a trabajar

Beneficios: Los beneficios de tiempo completo se ofrecen a cualquier persona que trabaje las 24 horas (en el entorno hospitalario). Médico, dental, oftalmológico, vida voluntaria, accidente, enfermedad crítica, etc. *(folleto adjunto)*

Enlace de dónde presentar la solicitud: <https://bestcare.wd1.myworkdayjobs.com/bestcare>

Edad mínima requerida: 16 años y 18 años, dependiendo del puesto.

Oportunidades de mejora de habilidades (pasantías, aprendizajes, certificaciones): Estamos vinculados con Nebraska Methodist College, por lo que hay oportunidades para certificaciones a través de ellos. Las pasantías se ofrecen de forma limitada, 1-2 veces por año

Trayectorias profesionales: 1. Transporte de pacientes / Acompañante de cuidado -> Programa de Academia de Asistente de Enfermería Certificado -> para BSN, Cuidado Respiratorio, Técnico Quirúrgico 2. Técnico de Procesamiento Estéril I -> Técnico de Procesamiento Estéril II con certificación de NMC -> También puede continuar con el Programa de Academia para Técnico Quirúrgico, Cuidados Respiratorios, Enfermería, etc.

Oportunidades, es decir, (observación de trabajo, excursiones, pasantías, aprendizajes, lugares de trabajo, persona de contacto para que los jóvenes se comuniquen directamente): La observación de trabajo está abierta para estudiantes mayores de 16 años, pero ciertas áreas están reservadas para estudiantes universitarios. Los recorridos también están abiertos (la persona de contacto soy yo), pero se toman por orden de llegada. Contamos con el programa de pasantías de la escuela secundaria. Contacto para los jóvenes: Christina Ewing con el Colegio. Christina.ewing@methodistcollege.edu: 402-354-7014



METHODIST

Team Member Benefits



Health Insurance

- UMR
- Tier 1:Methodist Health System Facilities, Midwest Surgical Hospital and Methodist Provider Hospital Organization
- Tier 2: Nebraska Medicine, Nebraska Health Partners, Children's Hospital and Medical Center, Bryan Health, Montgomery County Memorial Hospital
- Tier 3: United Healthcare Choice Plus

Dental Insurance

- UMR

Vision Insurance

- EyeMed

Employee Assistance Program

- Methodist Best Care EAP

Voluntary Life

Voluntary Short Term Disability

Voluntary Critical Illness

Voluntary Accident Insurance

Voluntary Hospital Indemnity

Holidays

- 6 Holidays
- Double pay if you work on those days

Paid Time Off

- Accrues based on hours worked
- Accrual increases with years of service

HSA and Dependent Care

Wellness Benefit

Tuition Assistance

401 (K) Retirement Plan

Academy Programs

- Through Nebraska Methodist College
- Further Education in several degree fields
- Apply for sponsorship after 1 year of FT employment

Nombre de la empresa: Nebraska Medicine

Tipo de trabajo: Sanitario (70 especialidades y clínica de atención primaria, con 50 especialidades y subespecialidades)

Ubicación (¿En la línea de autobús?): Campus principal: 4350 Dewey Ave, Omaha, NE 68105 (Línea de autobús: 15, 00), Bellevue Medical Center: 2510 Bellevue Medical Center Dr, Bellevue, NE 68123, Clínicas en todo Omaha

Horario de atención: 24/7

de empleados: 9,600

Salarios base de nivel de entrada: \$ 15 +

Proceso de contratación: Las solicitudes se envían a través de nuestro sitio de empleo y se revisan para garantizar que los solicitantes cumplan con los requisitos. Después de la revisión inicial, los solicitantes que cumplen con los requisitos mínimos son programados para una evaluación telefónica preliminar con uno de nuestros reclutadores de adquisición de talento. Durante la conversación telefónica, el reclutador compartirá más información sobre el puesto, Nebraska Medicine, y explorará la experiencia del candidato en relación con el puesto. Si el candidato es un buen candidato para el puesto y está interesado en avanzar, se le programará una entrevista con el gerente de contratación y el equipo. Una vez que el gerente de contratación haya hecho su selección final, se extenderá una oferta, primero verbalmente por el reclutador y luego por escrito a través de nuestro sistema de reclutamiento. Una vez aceptada la oferta, los candidatos pasarán por una verificación de antecedentes, una prueba de detección de drogas y una cita de salud corporativa.

Beneficios: Seguro médico, dental y de la vista, Cuentas de gastos flexibles, Tiempo libre pagado acumulado (PTO), Días festivos pagados, Jubilación con contribuciones equivalentes, Asistencia para la matrícula / certificación, Asistencia para préstamos estudiantiles (puestos elegibles), Programas de asistencia al empleado (EAP), Licencia de ausencia, seguro de vida, accidentes y discapacidad, Programa de bienestar, Beneficio de adopción, Asociación con WeeCare para emparejar a los padres con cuidado infantil con licencia y calidad. *(folleto adjunto)*

Enlace de dónde solicitarlo: <https://www.nebraskamed.com/careers>

Edad mínima requerida: 16 años para determinados puestos y 18 años para todos los demás puestos.

Oportunidades de mejora de habilidades (pasantías, aprendizajes, certificaciones): Programa de Asistente Médico a través de MCC y Clarkson College; Programa de Tecnólogo Quirúrgico; Programa de RN a BSN a través de Clarkson College; Programa de Tecnólogo en Imágenes Cardiovasculares

1-3 Trayectorias profesionales: Asistente de paciente a Asistente de enfermería/CAN, Asistente de enfermería/CNA a enfermera, Técnico de procesamiento estéril a Técnico quirúrgico

Oportunidades, es decir, (observación de trabajo, excursiones, pasantías, aprendizajes, lugares de trabajo, persona de contacto para que los jóvenes se comuniquen directamente):

Ofrecemos un programa de observación de trabajo, página directa a la que debe acceder: <https://www.unmc.edu/student-success/pathway-programs/job-shadow.html> y correo electrónico: jobshadow@nebraskamed.com.





SERIOUS MEDICINE. EXTRAORDINARY CARE.™

Total Rewards

Nebraska Medicine continually looks for ways to support our team members in their professional and personal lives. Our Total Rewards program includes a wide range of traditional benefits and supportive services that are available to eligible team members and their dependents.

Qualifying team members begin receiving most benefits the first day of the month following their start date.

- Medical, dental and vision insurance
- Flexible spending accounts
- Accrued paid time off (PTO)
- Paid holidays
- Retirement with matching contributions
- Tuition/certification assistance
- Student loan assistance (eligible positions)
- Employee assistance program (EAP)
- Leave of absence
- Life, accident and disability insurance
- Wellness program
- Lifestyle spending account
- Adoption benefit
- Partnership with Upwards to match parents with licensed and quality childcare

The Total Rewards program varies by full-time/part-time status and by department.



Learn more and apply at
[NebraskaMed.com/Careers](https://www.NebraskaMed.com/Careers).

Nombre de la empresa: OneWorld Community Health Centers, Inc.

Tipo de trabajo: FQHC o Centro de Salud Federalmente Calificado/Centro de Salud Comunitario

Ubicación (¿En la línea de autobús?): 4920 S 30th Street, Suite 103 Omaha, NE 68107

Horario de atención: Por lo general, de lunes a viernes, de 8 a 5 p.m.; sin embargo, un par de áreas pueden requerir horarios nocturnos (hasta las 7:30 p.m.) o de fin de semana.

de empleados: 627

Salario base de nivel de entrada: \$ 16 sin experiencia.

Proceso de contratación: El candidato se postula a través de nuestro sitio web o de otros, El gerente de reclutamiento o contratación se comunica con el candidato para programar una entrevista, Una vez que se toma la decisión de contratar, el gerente de contratación trabaja con el equipo de reclutamiento para hacer la oferta, Una vez que se hace la oferta, el candidato pasa por antecedentes penales, prueba de detección de drogas, verificaciones del Registro Central de Niños / Adultos, otras verificaciones de antecedentes, y/o credenciales.

Beneficios: Seguro médico, dental, de la vista, seguro de vida y AD&D, discapacidad a corto plazo, cuenta de ahorros para la salud (HSA), cuentas de gastos flexibles (FSA), seguro voluntario de vida y AD&D, seguro complementario voluntario, plan de jubilación – 401(k).
(folleto adjunto)

Enlace de dónde solicitar: OneWorldomaha.org/careers

Edad mínima requerida: 16 años (normalmente para pasantías); de lo contrario, 18 años

Oportunidades de mejora de habilidades (pasantías, aprendizajes, certificaciones): Pasantías en diferentes áreas – actualmente se busca pasante de recursos humanos; sin embargo, el área médica también acepta pasantes interesados en oportunidades de CNA; Aprendizajes; Certificaciones: actualmente tenemos una cohorte de empleados que son CNA, trabajando en su certificado de maestría; también ofrecemos reembolso de matrícula para los empleados que deseen mejorar sus habilidades en sus áreas: \$ 1000.00 por semestre.

Trayectorias profesionales: muchas trayectorias diferentes, dependiendo de cuál sea el interés de la persona, médica, dental, de salud conductual, comunidad de aprendizaje, etc.

Oportunidades, es decir, (observación de trabajo, excursiones, pasantías, aprendizajes, lugares de trabajo, persona de contacto para que los jóvenes se comuniquen directamente): Oportunidades de observación de trabajo: de lunes a viernes de 0800 a.m. a 5 p.m.; Excursiones: de lunes a viernes de 0800 a.m. a 5 p.m.; Pasantías: Asistentes de Enfermería Certificados, Asistentes Médicos Datos de contacto: Adrián Fernández-Gerente del Departamento Clínico ; Teléfono: (402)734-4110 ; Correo electrónico: afernandez@oneworldomaha.org ; Tay Orr-Coordinador del Programa Clínico para Estudiantes; Teléfono: (402)502-8860 ; Correo electrónico: torr@oneworldomaha.org; Leslie Ibarra-Especialista en Voluntariado; Teléfono: (402) 734-4110 ;Correo electrónico: libarra@oneworldomaha.org



BENEFITS OVERVIEW

OneWorld is proud to offer a comprehensive benefits package to eligible employees who work at least 30 hours per week (.75 FTE). The complete benefits package is briefly summarized in this booklet. You will receive plan booklets, which give you more detailed information about each of these programs.

You share the costs of some benefits (medical), and OneWorld provides other benefits at no cost to you (life, AD&D, short-term disability). In addition, there are voluntary benefits with reasonable group rates that you can purchase through convenient payroll deductions.

Benefits Offered

- Medical
- Dental
- Vision
- Life Insurance and AD&D
- Short-term Disability
- Health Savings Account (HSA)
- Flexible Spending Accounts (FSA)
- Voluntary Life and AD&D
- Voluntary Supplemental Insurance
- Retirement Plan—401(k)

Eligibility

You and your dependents are eligible for OneWorld benefits on the first of the month following your date of hire.

Eligible dependents are your domestic partner, spouse, children under age 26, or disabled dependents of any age.

OneWorld's insurance plans allow for coverage of **both same and opposite sex couples** in a certified domestic partner (greater than 24 months in length) or legal marriage relationship. Coverage is available to biological children of the partner/spouse even if the partner/spouse is not enrolled in coverage, as long as the children reside with the employee at least 50% of the time or the partner/spouse is legally obligated to provide insurance coverage for the children. **Domestic Partner coverage can only be initiated within 30 days of initial hire or during open enrollment.** A Certification of Domestic Partnership document is available in HR and must be completed with enrollment paperwork to process coverage. Due to IRS Tax Code Section 152(a), the portion of an insurance premium allotted to cover a domestic partner and/or his/her children is not eligible for pre-tax withholding.

If you are enrolling a spouse in an insurance plan for the first time, you must provide a valid copy of your marriage certificate.

Elections made now will remain until the next open enrollment unless you or your family members experience a qualifying event (birth, death, marriage, divorce, coverage under a spouse's plan, loss of a job). If you experience a qualifying event, you must contact HR within 30 days.



Nombre de la empresa: QLI

Tipo de trabajo: Neuro-Rehabilitación y Cuidados de Larga Duración

Ubicación (¿en la línea de autobús?): Esquina sureste de 72nd & Sorenson Parkway con una parada de autobús

Horario de atención: 24 horas al día, 7 días a la semana con turnos diurnos, vespertinos y nocturnos

de empleados: aproximadamente 400 miembros del equipo

Salarios básicos de nivel de entrada: Salarios iniciales de CNA \$ 15 / hora con diferenciales nocturnos, diferenciales nocturnos / de fin de semana para atención a largo plazo; revisiones basadas en el mérito a los 6 meses, 1 año, luego anualmente; sin tope salarial; toda la capacitación, capacitación pagada, incluida la capacitación CNA, disponible.

Proceso de contratación: Solicitud en línea (*preferiblemente*) o una solicitud en papel disponible en la visita al campus de QLI; volver a llamar dentro de las 48 horas para una entrevista; 1ª y 2ª entrevistas: pueden realizarse en el mismo día; referencias contactadas, verificaciones de antecedentes completadas antes de la contratación con un proceso de consideración para los solicitantes con antecedentes penales; Se requiere una prueba de detección de drogas

Beneficios: Seguro de salud, dental, de la vista, pago de vacaciones/enfermedad/días festivos, reembolso de matrícula, plan de jubilación, navegador y más. (*folleto adjunto*)

Enlace de dónde solicitarlo: teamqli.com/careers

Edad mínima requerida: debe tener 18 años

Oportunidades de mejora de habilidades (pasantías, aprendizajes, certificaciones):

1. Certificación de Especialista en Neurorehabilitación para CNA para avanzar en la experiencia clínica.
2. Aprendizaje de liderazgo orientado a puestos de supervisor de turno y líder de equipo residencial.

Trayectorias profesionales:

1. Trayectoria CNA-LPN-RN que incluye tutoría, experiencia práctica y oportunidades de becas.
2. Itinerario de desarrollo de liderazgo a través de una carrera profesional de formador, mentor y profesional (solo disponible para los miembros del equipo de CNA)
3. QLI promueve desde adentro para todos los puestos de liderazgo y varios otros roles, con preferencia a los miembros del equipo de CNA que están impulsados a crecer y mantener constantemente los valores y la misión de QLI para roles no clínicos.

Oportunidades, es decir, (observación de trabajos, excursiones, pasantías, aprendizajes, lugares de trabajo, persona de contacto para que los jóvenes se comuniquen directamente): observación de trabajo; Excursiones de campo; Programa de desarrollo de la fuerza laboral (programa IMPACT de QLI); Persona de Contacto: Rubén Castillo; Director de Recursos Humanos O: (402) 573-3715; ruben.castillo@QLIomaha.com



Benefits | QLI Brain and Spinal Cord Injury Specialists

Health, Dental, & Vision Insurance

- Midland's Choice primary medical network
- MultiPlan secondary medical network
- Ameritas dental network
- VSP vision network

HSA, FSA, & Dependent Care

401(k) Retirement Plan

- Principal Financial Group
- Employer contribution with three-year vesting

Employee Assistance Program

- Methodist Best Care EAP
- Virtual therapy with Talkspace

Life, AD&D, Long-Term Disability, & Short-Term Disability

Voluntary Life, AD&D, Critical Illness, & Accident Insurance

Pet Insurance Discounts

WorkLife Coach

Zoo Membership Subsidy

Merit Based Culture

Continuing Education

- Tuition reimbursement
- Paid CEUs
- Neuro-Rehabilitation Specialist certification program
- Certification for CNAs
- Leadership apprenticeship opportunities

PSLF Qualifying Employer

Vacation

- Accrual increased based on years of service
- Begins accruing day one based on hours worked

Holidays

- Six days each calendar year

Sick

- Six days earned per year
- Begins accruing day one based on hours worked

Maxwell, Lifestyle Spending Account

- \$30 monthly budget

Employee Referral Bonuses

Onsite Fitness Gyms

Free Meals on Shift



Questions?
Contact Ruben Castillo:

ruben.castillo@QLIomaha.com
(402) 573-3715

Apply
Online



Nombre de la empresa: Veterans Affairs

Tipo de trabajo: Cirugía Médica Hospitalaria, Cuidados Intensivos, Atención Procesal, Atención Geriátrica, Atención Extendida y Rehabilitación, Salud Conductual, Atención Primaria y Clínicas de Especialidades

Ubicación (¿en la línea de autobús?): 4101 Woolworth Avenue, Omaha 68105 (en la línea de autobús) - Las instalaciones incluyen nuestro Centro Médico de Omaha VA y el Centro Médico de Grand Island VA. También tenemos 7 clínicas ambulatorias comunitarias en Bellevue, Holdrege, Lincoln, Norfolk, Omaha y North Platte, Nebraska; y Shenandoah, Iowa.

Horario de atención: 24/7

de empleados: 2500 empleados

Salarios básicos de nivel de entrada: \$ 17-18 / hora para Asistente de Enfermería

Proceso de contratación: Solicitud a través de USA Jobs. Puede comunicarse con el reclutador de enfermeras para obtener ayuda o enviar su currículum directamente al reclutador de enfermeras. Debe tener 18 años para trabajar para el Gobierno Federal. Antecedentes de ciudadanía estadounidense, verificaciones de referencias.

Beneficios: Vacaciones pagadas, licencia por enfermedad, días festivos federales. Licencia parental remunerada. Beneficios de salud, dentales y de la vista. Todo varía según el estado de tiempo completo, medio tiempo o intermitente.

Enlace de dónde solicitarlo: [USAJOBS - Buscar](#)

Edad mínima requerida: 18 años

Oportunidades de mejora de habilidades (pasantías, aprendizajes, certificaciones): Laboratorio de Sim, Pasantías de Técnico de Enfermería para Estudiantes de Preparación para RCP para estudiantes universitarios de enfermería.

Trayectorias profesionales: Hay becas de enfermería disponibles que pagan los últimos 2 años de la escuela de enfermería. Si los empleados no están interesados en la escuela de enfermería, también hay otras oportunidades para continuar su educación. Hay muchas oportunidades educativas dentro del VA y el gobierno federal disponibles inmediatamente después de la contratación.

Oportunidades, es decir, (observación de trabajos, excursiones, pasantías, aprendizajes, lugares de trabajo, persona de contacto para que los jóvenes se comuniquen directamente): Programa de voluntariado para adolescentes y adultos. Debe tener 15 años. oportunidades de becas después de un año de empleo.





Employee Benefits-At-A-Glance

The information below summarizes many of the benefits that are available to VA employees and eligible family members. Please contact your local Human Resources office with any questions you may have regarding the various employee benefit programs listed below.

This link takes you directly to the Office of Personnel Management (OPM) website where you can obtain enrollment & beneficiary forms: <https://www.opm.gov/forms/standard-forms/>.

- **Child Care Subsidy Program** - Applies to employees whose children are under the age of 13, or disabled and under the age of 18, and are enrolled, or will be enrolled, in licensed family child care homes or center-based child care. The child care provider must be licensed and/or regulated by State and/or local authorities. For more information go to: <https://www.va.gov/ohrm/worklifebenefits/vachildcare.asp>
- **Federal Employees Health Benefits (FEHB)** - FEHB is a voluntary health insurance program offered to eligible Federal employees. The program offers coverage under fee-for-service and health maintenance organizations (HMO) plans. There is a 60 day enrollment deadline from the date of new hire or new eligibility (except if you experience a qualifying life event or it's Open Season enrollment- which comes during November/December each year). Supporting documentation for enrolling family members will be required with your enrollment. Please see pages 3-8 for a list of acceptable documents. For more information on the program go to:
<http://www.opm.gov/insure/health/index.asp>
Plan Brochures found here:<https://www.opm.gov/healthcare-insurance/healthcare/plan-information/plans/>
Comparing Plans available in your area can be done here:<https://www.opm.gov/healthcare-insurance/healthcare/plan-information/compare-plans/>
New employees will be able to enroll in Health Benefits through USA Staffing New Employee Dashboard assigned tasks after reporting.
- **Federal Employees Dental and Vision Insurance Program (FEDVIP)** - FEDVIP is a voluntary benefits program that provides supplemental dental and vision insurance coverage. You may enroll in dental insurance only, vision insurance only, neither, or both. There is a 60 day enrollment deadline from the date of new hire or new eligibility (except if you experience a qualifying life event or it's Open Season enrollment- which comes during November/December each year). Enrollments are done by employees directly after start date by creating an account at www.benefeds.com. Please do not create an account prior to start date. For more information on this program go to: <https://www.opm.gov/healthcare-insurance/dental-vision>
- **Federal Employees' Group Life Insurance (FEGLI)** - FEGLI is a voluntary term life insurance program offered to permanent Federal employees and employees with appointments for more than one year. The program offers Basic Life, Standard, Additional, and Family Option coverage. There is a 60 day enrollment deadline from new hire and/or new eligibility (outside of a qualifying life event or Open Season enrollment- which do not come often for this program). Eligible employees are automatically enrolled in Basic life insurance. Please see page 10 for life insurance overview. For more information on the program go to: <http://www.opm.gov/insure/life/index.asp>